

介護職員等処遇改善に向けた取り組み

SOU シニアケア株式会社が運営する「**小規模多機能ファンライフ江東**」では、以下の加算を取得しております。

算定している処遇改善加算 → **介護職員等処遇改善加算Ⅱ**

職員の処遇改善及び職場環境の向上を目的として、以下の取り組みを実施しています。

1. 賃金改善の実施について

本加算による収入は、介護職員の賃金改善(毎月定額で支払われる手当、賞与等)として適切に配分しています。

2. 職場環境等要件に関する取り組み

(1)入職促進・人材確保

法人ホームページ及び求人媒体を活用した職場情報の公表
未経験者及びブランクのある職員の積極的な採用

(2)資質の向上

内部研修及び外部研修への参加支援
資格取得(介護福祉士等)に係る支援制度の整備

(3)働きやすい職場環境の整備

有給休暇取得の促進
相談窓口の設置による職員相談体制の整備
ハラスメント防止に関する規程の整備

(4)心身の健康管理

定期健康診断の実施
心身の不調に対する相談体制の整備

(5)生産性向上の取り組み

ICT 機器及び介護記録システムの導入による業務効率化
業務分担及び業務手順の見直しによる負担軽減

今後も、職員の処遇改善及び質の高い介護サービスの提供を目的として、継続的な職場環境の整備に努めてまいります。